

Gimnastična zveza Slovenije

Strokovni svet GZS

Oddelek za ravnanje z reprezentancami GZS

Dalmatinova 10

1000 Ljubljana

Pripravila: Sebastijan Piletič, predsednik SS GZS
Mitija Samardžija P., vodja oddelka za ravnanje z reprezentancami GZS

VREDNOTENJE DELA TRENERJEV

1. UVOD

1.1. Osnovne ugotovitve iz analize delovanja posameznih panog GZS (poudarjeno za obdobje 2011 - 2012)

Osnovne ugotovitve analize so:

- število športnikov v kadetski in mladinski kategoriji je zelo nizko,
- RG nima visokih uvrstitev na mednarodni ravni,
- število športnikov, ki nastopa v mlajših kategorijah, kadetski in mladinski kategoriji na DP n PS je izjemno malo

Poleg zgoraj omenjenih ugotovitev je opaziti še:

- zmanjšanje števila trenerjev v A programu, v vseh panogah,
- rekrutiranje mladih trenerjev v zadnjih letih v A programu je slab oz. ga ni,
- visoke uvrstitve na mednarodni ravni v MŠG in delno v ŽŠG dosegajo starejši tekmovalci, mlajši člani niso konkurenčni,
- zmanjšanje števila sodnikov v A programu MŠG in ŽŠG.

1.2. Namen projekta

- Optimalna priprava športnika
- Skrb za zdravstveni status športnika
- Kakovostno vrednotenje delovanja trenerjev GZS.
- Strateška umestitev posameznih trenerjev v delovanje GZS.

1.3. Cilji projekta

Ohranjanje rezultatske uspešnosti v MŠG

- Sistemsko uveljavljanje načrtovanja in kontrole treninga.
- Sistemsko izpopolnjevanje trenerjev.

Dvig rezultatske uspešnosti v ŽŠG, RG in AKRO

- Sistemsko uveljavljanje načrtovanja in kontrole treninga.
- Sistemsko izpopolnjevanje trenerjev.

Medicinska spremljava zdravega in poškodovanega športnika

- Sistemsko uveljavljanje zdravstvene kontrole.
- Uveljavljanje postopkov za izvedbo pozne rehabilitacije.
- Sistemsko uvajanje preventivnih vadbenih kompleksov glede na potrebe panoge oz kategorije

Kakovostno vrednotenje trenerjev glede na zahteve GZS

- Sistemsko urejanje vrednotenja strokovnega in organizacijskega dela trenerjev.
- Modularno zastavljen sistem bo fleksibilen in prilagodljiv glede na zahteve (SS GZS, javni razpisi....).

Spodbuditev medsebojnega sodelovanja med trenerji

- Neformalna srečanja s ciljem izpopolnjevanja trenerjev.
- Skupne akcije (priprave, okrogle mize....).

Spodbuditev sodelovanja in povezovanje GZS in trenerjev

- Ustvarjanje strokovne ekipe za podporo trenerjem na operativni ravni.
- Pomoč trenerjem pri načrtovanju – oddelek za ravnanje z reprezentancami GZS.
- Pomoč trenerjem pri izvajanju programa - oddelek za ravnanje z reprezentancami GZS.

Dvig kakovosti in števila trenerjev in športnikov

- Uveljavljanje ciklizacije pri načrtovanju priprave športnika.
- Povezovanje klubov z regijskimi pisarnami.
- Uveljavljanje mentorstva »mladem« trenerju.

2. DOLOČILA

- V sistemu vrednotenja dela trenerja lahko sodelujejo samo usposobljeni in licencirani trenerji GZS.
- Vrednotenja poteka v osmih modulih.
- Ob javnih razpisih SS GZS določi kriterije, postopke in module za izdelavo potrebne dokumentacije s ciljem, da sta trenerji in GZS uspešna na razpisu ter da je skladno z zastavljeno strategijo razvoja.
- SS GZS določi obdobje za katero se upoštevajo posamezna letna vrednotenja trenerjev.
- Delež posameznih let v skupnem rezultatu:
 - četrto leto ima 40 % delež
 - tretje leto ima 30 % delež
 - drugo leto ima 20 % delež
 - prvo leto ima 10 % delež.
- A program moške športne gimnastike (MŠG), ženske športne gimnastike (ŽŠG), ritmične gimnastike (RG) imajo koeficient 1.
- akrobatika (AKRO), A1 program RG, STS program ŽŠG pa glede na pravilnik imajo koeficient 0,5 ali koeficijent 1,
- v izjemnih primerih, če v pripravi športnika sodeluje več trenerjev, si lahko točke za njegovo uvrstitev razdelijo proporcionalno med seboj,
- dodatni strokovnjaki, ki nimajo skupine (koreograf, kondicijski trener...), v panogah MŠG, ŽŠG in RG lahko dobijo delež 20 % točk na točki Vrednotenje športnega dosežka.

3. PODROČJA VREDNOTENJA

	VSEBINA DELA	UTEŽI		MAX ŠT. TOČK - VSEBINE	MAX ŠT. TOČK - PODROČJE	FREKVENCA POROČANJA	Obrazci vrednotenja dela strokovnega delavca	
		A	A1, STS, AKRO					
vrednotenje športnega dosežka	športni dosežki tekmovalcev	1	0,5	ni omejitev	ni omejitev	1x letno	Obrazec 1.: Vrednotenje športnega dosežka	
vrednotenje drugega dela trenerjev	organizacijsko delo v športu	1	1	10	40	1 x letno	Obrazec 2.:Vrednotenje drugega dela trenerja	
	vodstveno delo v športu	1	1	10				
	drugo strokovno delo v športu	1	1	10				
	raziskovalno delo v športu	1	1	10				
vrednotenje letnega programa dela	cilji	1	1	11	20	1x letno	Obrazec 3a, b, c.:Letni progam dela (MŠG, ŽŠG, RC)	
	opis programa	1	1	3				
	koledar tekmovalj	1	1	1				
	predvideno število treningov/leto	1	1	1				
	predvideno število ur/leto	1	1	1				
	strokovna ekipa, ki sodeluje s tekmovalci, ki jih trenira trener kandidat	1	1	3				
evalvacija napovedanih ciljev	ČL kategorija	D ocena	1	0,5	6	30	1x letno	Obrazec 4.: Obrazložitev k točki 4_Evalvacija napovedanih ciljev
		Končna ocena	1	0,5	2			
	ML in KAD kategorija	tehnični napredek	1	0,5	5			
		prehodi športnikov	1	0,5	3			
	Mlajše kategorije	število nastopajočih na DP in PS	1	0,5	7			
		prehodi športnikov	1	0,5	7			
skrb za kadre in športnike	mentorstvo mlademu trenerju		1	1	8	20	1x letno	Obrazec 5a, b, c, d.:Mladi trener in Skrb za športnika
		trener izjemno uspešen v delu z mladimi	1	0,5	6			
	športniki	SR, MR, PR - 2 točki/športnika	1	1	6			
		DR, MLR - 0,75 točke/športnika	1	1				
		brez kategorizacije - 0,5 točke/športnik	1	0,5				
športna šola - vodja programa	bazični del	najmlajši - 7 let do kat DE	1	0,5	1	20	1 letno	Obrazec 6.: Športna šola
		DE	1	0,5	5,5			
		KAD	1	0,5	8,5			
	tekmovalni oz vrhunski šport	ML	1	0,5	4			
		ČL	1	0,5	1			
sodelovanje trenerja in GZS	organizacija dogodka	1	1	20	20	1 x letno	Obrazec 7.: Sodelovanje GZS in trener	
vrednotenje dolgoročnega programa dela	vizija	1	1	0,5	20	1x na 4 leta oz za obdobje, ki ga določi SS GZS	Obrazec 8.: Dolgoročni program	
	cilji	1	1	2				
	materialni pogoji	1	1	0,5				
	kadri - organizacija in vodenje kluba	1	1	0,5				
	program	po posameznih letih	1	1				12
		trenerska ekipa	1	1				1,5
		sodelovanje s starši	1	1				1
		sodelovanje z lokalnim okoljem	1	1				1
	sodelovanje s šolami	1	1	1				

3.1. Vrednotenje športnega dosežka – max. št. točk ni omejeno

Vrednotenje dela trenerjev je opredeljeno s pravilnikom GZS.

Področja katera se spremljajo:

- Športni dosežki tekmovalcev/tekmovalk, za katere skrbi posamezen trener – brez omejitev

Uporablja se obrazec 1.: Vrednotenje športnega dosežka

3.2. Vrednotenje dela trenerjev – max. št. točk 40

Vrednotenje dela trenerjev je opredeljeno s pravilnikom GZS.

Področja katera se spremljajo:

- | | |
|---|--------------|
| - Vodstveno delo v športu | max 10. točk |
| - Organizacijsko delo v športu | max 10. točk |
| - Drugo strokovno delo v športu (predavanja, sojenje, publiciranje) | max 10. točk |
| - Raziskovalno delo v športu | max 10. točk |

Uporablja se obrazec 2.: Vrednotenje drugega dela trenerja

3.3. Vrednotenje letnega programa dela - max. št. točk 20

- | | |
|---|---------|
| - Cilji | 11 točk |
| - Opis programa | 3 točk |
| - Koledar tekmovanj | 1 točk |
| - Predvideno število treningov/leto | 1 točk |
| - Predvideno število ur/leto | 1 točk |
| - Strokovna ekipa, ki sodeluje s tekmovalci, ki jih trenira trener kandidat | 3 točk |

Uporablja se obrazec 3a.: Letni program dela MŠG

Uporablja se obrazec 3b.: Letni program dela ŽŠG

Uporablja se obrazec 3c.: Letni program dela RG

3.4. Evalvacija napovedanih ciljev - max. št. točk 30

3.4.1. Članska in mladinska kategorija - max. št. točk 8

- | | |
|----------------|---|
| • D ocena | 6 |
| • Končna ocena | 2 |

Obrazložitev:

Odstop od D ocene. Vrednoti se:

- ✓ najmanj enega in največ tri športnike
- ✓ najmanj tri orodja in največ pet orodij v MŠG, najmanj dva orodja in največ štiri orodja v ŽŠG, najmanj dva rekvizita in največ štiri rekvizite v RG

- ✓ upoštevajo se tri najboljše napovedi
- ✓ odstop je lahko navzgor ali navzdol

odstop od D ocene MŠG in ŽŠG	odstop od D ocene RG	ovrednoteno število točk
0,1	0,25	6
0,2	0,35	5
0,3	0,45	4
0,4	0,55	3
0,5	0,7	2
0,6	0,85	1
0,7 ali več	1 točka ali več	0

Odstop od končne ocene. Vrednoti se:

- ✓ najmanj enega in največ tri športnike
- ✓ najmanj tri orodja in največ pet orodij
- ✓ upoštevajo se tri najboljše napovedi
- ✓ odstop je lahko navzgor ali navzdol

odstop od končne ocene v MŠG in ŽŠG	odstop od končne ocene v RG	ovrednoteno število točk
do 0,10	do 0,25	2,00
0,11 do 0,20	0,26 – 0,34	1,80
0,21 do 0,30	0,35 – 0,44	1,60
0,31 do 0,40	0,45 – 0,54	1,40
0,41 do 0,50	0,55 – 0,64	1,20
0,51 do 0,60	0,65 – 0,79	1,00
0,61 do 0,70	0,8 – 0,94	0,80
0,71 do 0,80	0,95 – 1,09	0,60
0,81 do 0,90	1,1 – 1,24	0,40
0,91 do 1,00	1,25 – 1,50	0,20
1,01 in več	1,51 in več	0

3.4.2. Mladinska in kadetska kategorija - max. št. točk 8

- Tehnični napredek 5
- Prehodi športnikov 3

Obrazložitev:

Tehnični napredek:

- ✓ razlika med številom napovedanih in številom izvedenih prvin je rezultat za vrednotenje
Ime in priimek športnika, najmanj tri in največ šest prvin na športnika na leto (katere trener pričakuje, da bo vključil v tekmovalno sestavo). Napoved se da za največ pet športnikov. Na koncu leta se poda poročilo ali je tekmovalec izvedel prvine ali ne.

število prvin	število točk
3	2,00
4	3,00
5	4,00
6	5,00

Prehodi športnikov (ML in KD):

- ✓ Delež športnikov, kateri niso v skupini na koncu leta. Izhodiščno se upoštevajo športniki, navedeni na začetku leta. Trener je upravičen do točk, če so na začetku v skupini bili vsaj trije športniki.

delež športnikov, ki niso v skupini na koncu leta	število točk
60 % in >	0
59 % - 11 %	0,10 – 2,00
do 10 %	3,00

3.4.3. Mlajše kategorije - max. št. točk 14

- Število nastopajočih na DP ali PS 7
- Prehodi športnikov 7

Obrazložitev:**Število nastopajočih na DP ali PS(ml kat):**

- ✓ število nastopajočih na DP in PS. V vrednotenju se lahko en športnik pojavi samo enkrat.

število nastopajočih	število točk
1 – 4	0,25 – 2,5
5 – 8	2,51 - 5,40
9 - 12	5,41 - 7,00

Prehodi športnikov (ML kat):

- ✓ Delež športnikov, kateri niso v skupini na koncu leta. Izhodiščno se upoštevajo športniki, navedeni na začetku leta. Trener je upravičen do točk, če so na začetku v skupini bili vsaj štirje športniki.

število športnikov delež športnikov, ki niso v skupini na koncu leta	število točk
60 % in >	0
59 % - 40 %	0,10 – 1,50
39 % - 25 %	1,51 - 3,5
10 % – 24 %	3,51 – 6,00
do 10 %	7,00

Uporablja se obrazec 4.: *Obrazložitev k točki 4_Evalvacija napovedanih ciljev*
Evalvacijo izvede komisija, ki jo določi SS GZS.

3.5. Skrb za kadre in športnike - max. št. točk 20

- Mentorstvo mlademu trenerju 8 točk
- Trener izjemno uspešen v delu z mladimi (do vključno 13 leta starosti). Predlog poda panožni SO. do 6 točk
- Športniki: ime, priimek, kategorija, kategorizacija (PR, MR in SR 1 točka/športnika, DR in ML 0,75 točke/športnika, brez kategorizacije 0,5 točke/športnika) 6 točk

Dodatno pojasnilo 4.5. točki:

Mentorstvo mlademu trenerju:

- Mladi trener je lahko vsak, ki je usposobljen in licenciran s strani GZS
- Mentorstvo se izvaja za trenerje predvsem mlajših kategorij
- Mentor je lahko trener, ki je usposobljen, licenciran s strani GZS in ga panožni SO potrdi za opravljanje te funkcije (priporočilo je univerzitetna izobrazba)
- Mentorstvo traja najmanj eno in največ tri leta za posameznega trenerja
- Mentor ima lahko naenkrat samo enega trenerja
- Mentor predloži izpolnjen obrazec o opravljenem delu z mladim trenerjem. Na osnovi tega se izvede vrednotenje. Obrazce izpolni mladi trener, mentor pa poda kratko mnenje in priloži obrazce.

Izjemna uspešnost pri delu z mladimi:

- ✓ trener ali društvo predlagata panožnem SO trenerjevo poročilo. Panožni SO poda komisiji za vrednotenje predlog in obrazložitev za izjemno uspešnega trenerja pri delu z mladimi.
- ✓ točkuje se:
 - uvrstitev med prve tri na DP, PS, MT (pri MT min tri države). Če je uvrstitev ekipna se največ trije športniki iz ekipe lahko ovrednotijo. En športnik (ime in priimek) lahko dobi največ eno točko v enem letu.

število športnikov	ovrednoteno število točk
1	1
2	2
4	3
6	4
8	5
10	6
12	7
13	8
14	9
15	10

Uporablja se obrazec 5a.: Mladi trener MŠG

Uporablja se obrazec 5b.: Mladi trener ŽŠG

Uporablja se obrazec 5c.: Mladi trener RG

Uporablja se obrazec 5d.: Skrb za športnike

3.6. Športna šola - max. št. točk 20

- 7 let do kategorije DE 1 točka
- DE 5,5 točk
- KAD 8,5 točk
- ML 4 točke
- ČL 1 točka

	Princip točkovanja					
	Število športnikov	Število točk	Število športnikov	Število točk	Število športnikov	Število točk
Od 7 let do kategorije DE	1-4	0,0-0,25	5-8	0,26-0,60	9-12 in >	0,61-1,00
DE	1-3	0,1-1,5	3-5	1,51-3,20	6-11 in >	3,21-5,50
KAD	1-2	0,50-1,50	3-4	2,00-3,30	5-8 in >	4,00-8,50
ML	1-2	0,50-1,50	3-4	2,00-3,00	5 in >	4,0
ČL	1	0,5	2 in >	1,00		

Uporablja se obrazec 6.: Športna šola

3.7. Sodelovanje trenerja in GZS - max. št. točk 20

- Organizacija dogodka 20 točk

Obrazložitev:

Trener lahko organizira dogodek iz seznama katerega predloži vodja oddelka za ravnanje z reprezentancami (VORR): Trener lahko tudi sam VORR predlaga kakšno drugo akcijo oz. dogodek. VORR lahko pobudo sprejme, lahko zavrne.

Akcija	MŠG	ŽŽG	RG	AKRO
Organizacija meritev motoričnih sposobnosti				
Organizacija meritev tehnične pripravljenosti				
Organizacija sistematičnih pregledov				
Organizacija izpopolnjevanja trenerjev				
Organizacija izpopolnjevanja športnikov				
.....				

Vsaka akcija ima lahko več dogodkov: npr.: organizacija meritev motoričnih sposobnosti je lahko ločeno za različne kategorije, pod pogojem, da se dogodki izvedejo v različnih datumih.

Uporablja se obrazec 7.: Sodelovanje GZS in trener

3.8. Vrednotenje dolgoročnega programa dela - max. št. točk 20

- Vizija	0,5
- Cilji	2
- Materialni pogoji	0,5
- Kadri za poslovanje kluba	0,5
- Program	16,5
• Program po posameznih letih:	
○ opis programov za obdobje,	
○ številčni podatki o tekmovanjih,	
○ številčni podatki o treningih,	
○ številčni podatki o trenerjih,	
○ številčni podatki o športnikih	12
• Trenerska ekipa (osnovni podatki in reference)	1,5
• Sodelovanje s starši	1
• Sodelovanje z lokalnim okoljem	1
• Sodelovanje s šolami	1

Uporablja se obrazec 8.: *Dolgoročni program*